



IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO RIGUARDO ALL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA, FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE, VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO

INTESA TRA DIRIGENTE SCOLASTICO E R.S.U. D'ISTITUTO

A.S. 2024_2025

Sommario

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO RIGUARDO ALL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA	1
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA, FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE, VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	1
INTESA TRA DIRIGENTE SCOLASTICO E R.S.U. D'ISTITUTO	1
A.S. 2024_2025	1
Premessa	2
Art. 1 Risorse per il Miglioramento dell'Offerta Formativa – MOF.....	2
Art. 2 Indennità di direzione DSGA	3
Art.3 FIS Risorse disponibili	3
Art.4 Accesso al FIS	4
Art.5 FIS Personale docente	4
Art. 5.1 Individuazione personale docente per accesso al FIS	6
Art. 6 FIS Personale ATA	6
Art.6.1 Individuazione personale ATA per accesso al FIS	8
Art.7 Funzioni Strumentali al PTOF	8
Art.8 Incarichi specifici ATA	8
Art.9 Attività complementari di educazione fisica	8
Art.10 Valorizzazione del personale scolastico.....	9
Art. 11 Ore eccedenti.....	9
Art.12 Conferimento di incarichi.....	9
Art. 13 Progetti europei e nazionali.....	9
Art.14 Liquidazione dei compensi.....	9
Art. 14.1 Modalità di liquidazione	9
Art.15 Trasmissione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo	10



Premessa

- ◆ **Visto** il CCNI 1998/01 e CCNI 31/8/1999
- ◆ **Visto** il CCNL 2000/2001
- ◆ **Visto** il CCNL 2002/05
- ◆ **Visto** il CCNL 2006/2009
- ◆ **Visto** il CCNL 2016-2019
- ◆ **Visto** il CCNL 2019-2021
- ◆ **Vista** la nota Prot. N. 36704 del 30 settembre 2024 del Dipartimento per le risorse umane e strumentali Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie - Ufficio VII con la quale vengono comunicati gli importi relativi alle risorse afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa" assegnati a questa scuola per l'anno scolastico 2024/2025

Art. 1 Risorse per il Miglioramento dell'Offerta Formativa – MOF

Il fondo dell'istituzione scolastica "I.C. Montecastrilli per l'a.s. 2024_25 viene determinato secondo la scheda tecnica predisposta dal DSGA ed ammonta complessivamente a **€ 44.944,01** lordo dipendente.

Le economie relative all'a.s. 2023_2024 risultano essere pari ad **€ 2.516,51** economie FIS (di cui **1.155,00** da destinare alla parte docenti per attività NIV, che andranno quindi scorporate da I totale e sommate in seguito alla quota parte docenti) e **€ 1.532,14** economie per ore eccedenti da imputare allo stesso piano gestionale.

L'importo relativo alla valorizzazione del personale scolastico per l'anno scolastico 2024_2025 è pari a **€ 8.847,17**.

L'importo da destinare in percentuale ai docenti (75%) e al personale ATA (25%) è calcolato sull'importo di **€ 50.881,13** derivante dalla somma delle seguenti risorse:

- risorse assegnate dal MIUR **€ 44.944,01 (FIS)**
- fondo per la valorizzazione del personale scolastico **€ 8.847,17**
- economie dell'anno precedente **€ 2.516,51** (detratta la somma di € 1.155,00 come sopra specificato)
- ulteriori assegnazioni successive alla nota del 30/09/2024 pari a **€ 1.377,44**

A questo importo è sottratta

- la quota per indennità DSGA **€ 3.312,00**
- la quota per la sua sostituzione pari a **€ 412,00**
- la quota da destinare alle due collaboratrici della Dirigente pari a **€ 1.925,00**

Il budget disponibile, oltre quanto sopra specificato, si dettaglia come segue:

- per le funzioni strumentali **€ 3.619,22**



- per gli incarichi specifici ATA €. **2.655,31**
- per le ore eccedenti del personale docente per la sostituzione dei colleghi assenti € **2.170,61** (più economie a.s. 2023_2024 € **1.532,14**)
- per le attività complementari educazione fisica € **833,10**

Art. 2 Indennità di direzione DSGA

Prima della ripartizione tra le diverse figure professionali che accedono al fondo del FIS a.s. 2022/2023, viene definito il compenso destinato all'indennità di direzione per il DSGA utilizzato secondo i parametri della sequenza contrattuale per €. **4.234,20** come dalla seguente tabella:

QUOTA VARIABILE INDENNITA' DI DIREZIONE art. 3 seq. ATA e tabella 9 ridefinita dal 01/09/2008		
UNITÀ IN OD	VALORE UNITARIO	TOTALE
96	€. 34,50	€. 3.312,00

TOTALE INDENNITA' DSGA	3.312,00
Indennità sostituzione DSGA	412,00

Art.3 FIS Risorse disponibili

La disponibilità di MOF, sommate le economie di cui all'art. 1 e detratte la quota DSGA, per la sua sostituzione e la quota per le due collaboratrici della DS di cui agli artt.1 e 2, ammonta a € **50.881,13**.

Totale A.S. 2024_2025 (FIS + VALORIZZAZIONE)	€ 53.791,18
Indennità DSGA 2024_25	€ 3.312,00
Compenso per sostituzione DSGA 30gg	€ 412,00
COLLABORATORI DEL DS	€ 1.925,00
ECONOMIE A.S. 23_24	€ 2.516,51
ECONOMIE FINALIZZATE AL NIV (DA SOTTRARRE)	€ 1.155,00
INTEGRAZIONE FIS	€ 1.377,44
TOTALE DISPONIBILE da RIPARTIRE	€ 50.881,13

La ripartizione prevista è 75% pari a € 38.160,85 al personale docente (a cui aggiungere la parte economie docenti a.s. 2023/2024 € 1.155,00) e 25% pari a € 12.720,28 al personale ATA.



RIPARTIZIONE DOCENTI ATA			ECONOMIE parte docenti	TOTALE DOCENTI
Docenti	€ 38.160,85	75%	€ 1.155,00	€ 39.315,85
ATA	€ 12.720,28	25%		
	€ 50.881,13			

Art.4 Accesso al FIS

Accede al fondo il personale docente e non docente in servizio presso l'I.C. "Petrucchi" Montecastrilli nell'anno scolastico in corso a tempo indeterminato e a tempo determinato con supplenza annuale o con supplenza temporanea superiore a 6 mesi.

Art.5 FIS Personale docente

Per il personale docente il fondo dell'istituzione scolastica viene utilizzato per le tipologie di attività seguenti:

DOCENTI					
ATTIVITA'	Docenti	Ore		€/h	Totale
RESPONSABILI DI SEDE - 5 DOCENTI INFANZIA	1	85	85	€ 19,25	€ 1.636,25
RESPONSABILI DI SEDE - 4 DOCENTI PRIMARIA	1	160	160	€ 19,25	€ 3.080,00
RESPONSABILI DI SEDE - 3 DOCENTI SECONDARIA	1	125	125	€ 19,25	€ 2.406,25
FUNZIONE SICUREZZA INFANZIA 5 DOCENTI INFANZIA	1	57	57	€ 19,25	€ 1.097,25
FUNZIONE SICUREZZA PRIMARIA 4 DOCENTI PRIMARIA	1	122	122	€ 19,25	€ 2.348,50
FUNZIONE SICUREZZA SECONDARIA 3 DOCENTI SECONDARIA	1	61	61	€ 19,25	€ 1.174,25
COMMISSIONE GLI d'istituto	42	3	126	€ 19,25	€ 2.425,50
COMMISSIONE NIV	12	15	180	€ 19,25	€ 3.465,00
COMMISSIONE NIV NIV economie anno precedente	12	5	60	€ 19,25	€ 1.155,00
GLO docenti SS di L2, arte, tecnica, musica, ed.fisica religione	1	130	130	€ 19,25	€ 2.502,50
CONTINUITA' CLASSI PONTE	1	90	90	€ 19,25	€ 1.732,50
REFERENTI CAFFE' MATEMATICO E LETTERARIO	4	5	20	€ 19,25	€ 385,00
REFERENTE DIPARTIMENTO L2	1	12	12	€ 19,25	€ 231,00
COMMISSIONE ESAMI DI STATO	10	4	40	€ 19,25	€ 770,00
COORDINATORI SCUOLA SECONDARIA	13	18	234	€ 19,25	€ 4.504,50
SEGRETARI VERBALIZZANTI CDC SCUOLA SECONDARIA	13	4	52	€ 19,25	€ 1.001,00
SEGRETARIO VERBALIZZANTE CONSIGLIO DI ISTITUTO	1	5	5	€ 19,25	€ 96,25
SEGRETARIO VERBALIZZANTE COLLEGIO DOCENTI	1	5	5	€ 19,25	€ 96,25
SEGRETARI VERBALIZZANTI CONSIGLI DI INTERCLASSE/INTERSEZION	8	3	24	€ 19,25	€ 462,00
TOTALE ATTIVITA'					€ 30.569,00



STAFF						
REFERENTE RACCOLTA DOCUMENTI PREDISPOSIZIONE PTOF	1	15	15	€ 19,25	€ 288,75	
REFERENTE INCLUSIONE	1	35	35	€ 19,25	€ 673,75	
COMMISSIONEE ORARIO SCUOLA PRIMARIA	2	36	72	€ 19,25	€ 1.386,00	
COORDINATORE ORARIO SCUOLA SECONDARIA	1	36	36	€ 19,25	€ 693,00	
ANIMATORE DIGITALE	1	40	40	€ 19,25	€ 770,00	
TEAM DIGITALE	4	15	60	€ 19,25	€ 1.155,00	
COORDINATORE CENTRO SPORTIVO DI SCUOLA	1	8	8	€ 19,25	€ 154,00	
COORDINATRICE LOTTA AL BULLISMO E AL CYBERBULLISMO	1	20	20	€ 19,25	€ 385,00	
TUTOR DOCENTI NEOASSUNTI	2	12	24	€ 19,25	€ 462,00	
TEAM PROGETTAZIONETRASVERSALE	4	10	40	€ 19,25	€ 770,00	
REFERENTE PROVE ACMT	2	12	24	€ 19,25	€ 462,00	
REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO	1	15	15	€ 19,25	€ 288,75	
REFERENTE EDU SKILLS ERASMUS	1	15	15	€ 19,25	€ 288,75	
REFERENTE EDUCAZIONE CIVICA	1	15	15	€ 19,25	€ 288,75	
REFERENTE INCLUSIONE INFANZIA	1	15	15	€ 19,25	€ 288,75	
REFERENTE SENZA ZAINO PRIMARIA	1	20	20	€ 19,25	€ 385,00	
					€ 8.739,50	DISPONIBILE
TOTALE DOCENTI					€ 39.308,50	€ 39.315,85
					€ 7,35	DIFFERENZA

La ripartizione del monte ore dei responsabili di plesso (370 h) è determinata con una proporzione in base al numero degli alunni e considerando altri fattori di complessità, stabilendo una quota minima di 10h.

Analogamente, il monte ore relativo ai referenti della sicurezza (240 h) è stato suddiviso in base alla complessità e alle caratteristiche dei singoli plessi, anche considerando chi si occupa di più plessi, stabilendo una quota minima di 5h.

Il monte ore per il GLO fuori orario (non ricomprese nelle ore funzionali) e le ore per le attività dei docenti delle classi ponte saranno ripartite a consuntivo tra i docenti interessati.

Responsabili di plesso

INFANZIA MONTECASTRILLI	17	€ 19,25	€ 327,25
INFANZIA QUADRELLI	25	€ 19,25	€ 481,25
INFANZIA C. AQUILA	16	€ 19,25	€ 308,00
INFANZIA AVIGLIANO	17	€ 19,25	€ 327,25
INFANZIA SISMANO	10	€ 19,25	€ 192,50
PRIMARIA MONTECASTRILLI	40	€ 19,25	€ 770,00
PRIMARIA CASTELTODINO	35	€ 19,25	€ 673,75
PRIMARIA AVIGLIANO	45	€ 19,25	€ 866,25
PRIMARIA C. AQUILA	40	€ 19,25	€ 770,00
SECONDARIA MONTECASTRILLI	45	€ 19,25	€ 866,25
SECONDARIA C. AQUILA	40	€ 19,25	€ 770,00
SECONDARIA AVIGLIANO	40	€ 19,25	€ 770,00
	370		€ 7.122,50



Referenti sicurezza

INFANZIA MONTECASTRILLI	10	€ 19,25	€ 192,50
INFANZIA QUADRELLI	15	€ 19,25	€ 288,75
INFANZIA C. AQUILA	10	€ 19,25	€ 192,50
INFANZIA AVIGLIANO	10	€ 19,25	€ 192,50
INFANZIA SISMANO	5	€ 19,25	€ 96,25
PRIMARIA MONTECASTRILLI	32	€ 19,25	€ 616,00
PRIMARIA CASTELTODINO	15	€ 19,25	€ 288,75
PRIMARIA AVIGLIANO	32	€ 19,25	€ 616,00
PRIMARIA C. AQUILA	20	€ 19,25	€ 385,00
SECONDARIA MONTECASTRILLI	35	€ 19,25	€ 673,75
SECONDARIA C. AQUILA	28	€ 19,25	€ 539,00
SECONDARIA AVIGLIANO	28	€ 19,25	€ 539,00
	240		€ 4.620,00

Art. 5.1 Individuazione personale docente per accesso al FIS

Il personale docente destinatario dei compensi, è individuato nel Collegio dei docenti del 10/09/2024 (delibera n. 2) e/o impegnato nei progetti inseriti nel PTOF deliberati dal collegio docenti del 30/10/2024 (delibera n. 6) e dal consiglio di istituto del 30/10/2024 (del. n. 124)

Il FIS per la parte docenti è ripartito per un importo totale di €. € 39.308,50 a fronte di una disponibilità di € 39.315,85.

Art. 6 FIS Personale ATA

Per il personale ATA il fondo dell'istituzione scolastica è ripartito tra AA e CS come segue ed è utilizzato per le seguenti tipologie di attività:

Collaboratori scolastici

N. unità	H	COMPENSO/H	TOTALE	ATTIVITÀ
1 unità	50	€ 13,75	€ 687,50	FLESSIBILITA' ASSISTENZA ALLA DISABILITA', COORDINAMENTO e rapporti con la Dirigenza
1 unità	45	€ 13,75	€ 618,75	REFERENTE SICUREZZA COORDINAMENTO e rapporti con la Dirigenza
1 unità	30	€ 13,75	€ 412,50	FLESSIBILITA' E ASSISTENZA ALLA DISABILITA', supporto progetti
2 unità	28	€ 13,75	€ 770,00	FLESSIBILITA' E ASSISTENZA ALLA DISABILITA', supporto progetti
6 unità	25	€ 13,75	€ 2.062,50	FLESSIBILITA' , supporto alunni, intensificazione



1 unità (FORFAIT)			€ 404,13	FLESSIBILITA' , supporto alunni, intensificazione
2 unità	20	€ 13,75	€ 550,00	FLESSIBILITA', supporto alunni, intensificazione
2 unità	15	€ 13,75	€ 412,50	FLESSIBILITA', supporto alunni, intensificazione
4 unità	10	€ 13,75	€ 550,00	FLESSIBILITA', supporto alunni, intensificazione
TOTALE CS			€ 6.467,88	

Data la conformazione dell'Istituto che consta di 12 plessi, la ripartizione tiene conto della necessaria flessibilità per garantire i servizi quotidiani in tutti i plessi, anche in considerazione dei diversi momenti della giornata che richiedono una intensificazione del lavoro e quindi il supporto dei colleghi (entrata, uscita, mensa, arrivo e partenza scuolabus ecc.). Tutte le forme di flessibilità sono concordate preventivamente con i CS e specificate nei piani di lavoro.

In corso d'anno è intervenuta la possibilità di attivare un tirocinio formativo in collaborazione con ASL che richiede la nomina di un collaboratore con funzione di tutor. Tale figura potrà essere incentivata qualora a fine anno scolastico dovessero emergere delle economie nella distribuzione del FIS parte ATA.

Assistenti amministrativi

N. UNITÀ	H	COMPENSO/H	TOTALE	ATTIVITÀ
1 unità	98	€ 15,95	€ 1.563,10	Intensificazione - area alunni - registro elettronico
1 unità	98	€ 15,95	€ 1.563,10	Intensificazione area acquisti - MEPA
1 unità	98	€ 15,95	€ 1.563,10	Intensificazione area personale - secondaria e ATA - tirocini
1 unità	98	€ 15,95	€ 1.563,10	Intensificazione area personale - infanzia e primaria - uscite didattiche
TOTALE AA	392		€ 6.252,40	

TOTALE ATA			€ 12.720,28
-------------------	--	--	--------------------

Il FIS per la parte ATA è ripartito per un importo totale di € **12.720,28** a fronte di una disponibilità di € **12.720,28**.

Assistenti tecnici

È riconosciuto un importo pari a € **1.600,00** per indennità di disagio degli Assistenti Tecnici da ripartire secondo la seguente tabella

Numero plessi	Importo lordo dipendente	Importo lordo stato
Fino a 5 plessi	350,00	464,45
Da 6 a 9 plessi	575,00	763,03
Maggiore/uguale a 10 plessi	800,00	1061,60



Art.6.1 Individuazione personale ATA per accesso al FIS

Le unità di personale a cui affidare i diversi incarichi sono state individuate nel seguente modo:

- ◆ per il personale ATA dalla assegnazione alle sedi o dai compiti individuali assegnati anche a seguito di acquisizione di disponibilità e secondo la possibilità di assumere incarichi in relazione alle specificità individuali (parziale o totale inidoneità)
- ◆ tutto il personale di ruolo o con incarico annuale (fino al 30/06/2024) può accedere al fondo di istituto.

Art.7 Funzioni Strumentali al PTOF

Il budget assegnato delle funzioni strumentali ammonta ad **€ 3.619,22** ed è così ripartito:

Area	Importo	Totale
INCLUSIONE		
4 unità	€ 450,00	€ 1.800,00
ORIENTAMENTO		
1 unità	€ 450,00	€ 450,00
INNOVAZIONE		
1 unità	€ 479,22	€ 479,22
PROVE STRUTTURATE		
2 unità	€ 220,00	€ 440,00
AUTOVALUTAZIONE		
1 unità	€ 450,00	€ 450,00
TOTALE		€ 3.619,22

Art.8 Incarichi specifici ATA

Il budget assegnato degli incarichi specifici per il personale ATA ammonta ad **€ 2.655,31**

PROFILO	CAUSALE INCARICO	IMPORTO LORDO DIPENDENTE €
1 A.A.	SICUREZZA, INVENTARIO, PROGETTI COMUNITARI E NAZIONALI (PN2127-PNRR ecc)	850,00
1 C.S.	UNICO COLLABORATORE DEL PLESSO E RAPPORTI CON LA DIRIGENZA	500,00
1 A.A.	FORMAZIONE DI AMBITO E NEOASSUNTI - CONVENZIONI UNIVERSITA'	750,00
1 C.S.	UNICO COLLABORATORE DEL PLESSO E RAPPORTI CON LA DIRIGENZA	555,31
		2.655,31

Art.9 Attività complementari di educazione fisica



La somma di **€ 833,10** relativa a “attività complementari di educazione fisica” sarà impegnata per retribuire le attività relative all’ampliamento dell’Offerta Formativa per la pratica sportiva con particolare riferimento alle attività propedeutiche alla partecipazione degli alunni alle varie fasi dei Campionati Sportivi Studenteschi.

Art.10 Valorizzazione del personale scolastico

Il fondo per la valorizzazione del personale scolastico ammonta ad **€ 8.847,17** lordo dipendente è stato sommato all’importo del FIS per la successiva ripartizione tra tutto il personale scolastico.

Art. 11 Ore eccedenti

La somma disponibile per le ore eccedenti è pari a **€ 3.702,35** (comprensiva delle economie dell’a.s. 2023/24) sarà ripartita a consuntivo per la retribuzione delle sostituzioni dei colleghi assenti.

Art.12 Conferimento di incarichi

Sulla base delle indicazioni contenute nella CM 243 del 14/10/99 e in attuazione del DI 129/2018, il Dirigente Scolastico conferisce gli incarichi in forma scritta indicando:

delibere del Collegio docenti, contrattazione RSU, durata dell’incarico, tipologia e n.ro di ore oppure, se forfetario, obiettivi da raggiungere.

L’elenco complessivo degli incarichi sarà oggetto di informazione successiva alla RSU.

Stante la natura di preaccordo del presente documento le nomine riporteranno una clausola di salvaguardia in attesa di conferma a seguito della sottoscrizione del contratto definitivo.

Art. 13 Progetti europei e nazionali

L’individuazione del personale docente (esperto, tutor, valutatore, progettista, collaudatore ecc.) ATA (assistenti amministrativi e collaboratori scolastici) impegnato in orario aggiuntivo per la realizzazione di progetti nazionali o europei viene effettuata mediante avviso pubblico per comparazione dei titoli legati alla formazione, alle competenze professionali documentate. Il numero delle ore sarà stabilito di volta in volta in base alle effettive necessità e al budget disponibile

Art.14 Liquidazione dei compensi

I compensi relativi al Miglioramento dell’Offerta Formativa saranno liquidati mediante cedolino unico entro il 31 agosto o non appena resi disponibili nel POS.

I compensi relativi ai PON FSE, PNRR, PN2127 e quelli finanziato con il Fondo “Misure incentivanti i progetti relativi alle aree a rischio e forte processo migratorio e contro l’emarginazione scolastica” saranno liquidati non appena incassato il relativo finanziamento.

Art. 14.1 Modalità di liquidazione

DOCENTI

- ♦ in modo forfetario se indicato nel piano di utilizzo a seguito di presentazione del materiale atteso o di relazione (gli importi forfettari saranno proporzionalmente ridotti in funzione di assenze per motivi di salute, aspettative, permessi per altri motivi e/o assunzioni di incarico nel corso dell’anno scolastico, in ragione di 1/20 per 15 giorni di assenza; dal computo sono esclusi i permessi di cui all’art.33 della L.104/92 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, per lutto, per citazioni a testimoniare per conto dell’Amministrazione e per l’espletamento delle funzioni di giudice popolare)



- ◆ a consuntivo per il n° di ore massimo indicato dalla nomina, dietro presentazione, nei tempi stabiliti (10 giugno), di autocertificazione contenente data e orario o di registro di presenze.

ATA

- Gli importi forfetari saranno proporzionalmente ridotti in funzione di assenze per motivi di salute, aspettative, permessi per altri motivi e/o assunzioni di incarico nel corso dell'anno scolastico, in ragione di 1/20 per 15 giorni di assenza; dal computo sono esclusi i permessi di cui all'art.33 della L.104/92 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, per lutto, per citazioni a testimoniare per conto dell'Amministrazione e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare).
- Per i casi previsti, a consuntivo per il n° di ore massimo indicato dalla nomina/incarico, dietro presentazione, nei tempi stabiliti di autocertificazione contenente data e orario o di registro di presenze.

Tutti gli importi indicati si intendono a lordo di ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente.

Art.15 Trasmissione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo

La presente ipotesi sarà trasmessa ai revisori dei conti entro 5 giorni dalla firma secondo il D.Lgs. 150/2009, corredata da relazione illustrativa del dirigente scolastico e relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Prof.ssa Stefania Venturi

PARTE SINDACALE

RSU

Burchi Antonia

Grassi Athayde Maria

Monzo Alessandra

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI
FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

GILDA UNAMS

SNALS/CONFSAL

ANIEF
